

Einleitung und Anwendung

Impressum

Lizenzbedingungen

**Den Führungseinstieg gestalten: 2-Tages-Seminar (Module 1 – 4)**

(Die einzelnen Module können als Halbtagesseminare eingesetzt werden)

- Hinweise zur Seminarplangestaltung
- Seminarplan Vorschlag und Blanko
- Vorlage „Teilnehmer-Erwartung“
- Vorlage „Teilnehmer-Verhaltenseinschätzung“
- Vorlage „Evaluationsbogen Teilnehmer“
- Vorlage „Evaluationsbogen Trainer“
- Vorlage „Aktionsplan“
- Vorlage „Lernbilanz“

Modul	Inhalte	Material
<p>Modul 1: <b>Vertrauen und Stärkenorientierung</b></p>	<p>Definitionen und Schlüsselfrage zu Führung</p> <p>Positive Wahrnehmungssteuerung als mentaler Erfolgsfaktor</p> <p>„Vertrauen führt“ und vertrauensbildende Maßnahmen</p> <p>Offenheit und Feedback</p> <p>Menschen sind verschieden – typspezifische Persönlichkeitsstärken und -schwächen</p>	<p>Trainerleitfaden</p> <p>Präsentationsfolien</p> <p>7 Übungen mit Handouts und Arbeitsmaterialien</p> <p>Teilnehmerunterlage</p> <p>Visualisierungsbeispiele</p> <p>Modul-Lerntransfer-Bogen</p> <p>Lernerfolgstest</p> <p>Materialübersicht</p>
<p>Modul 2: <b>Führungs-selbstverständnis und -rolle</b></p>	<p>Lebenswelten und Rollen</p> <p>Rollen-Kompetenz</p> <p>Stakeholder: 360°-Umfeld-Erwartungen</p> <p>Rollen- und Kompetenz-Check</p> <p>Eigenpotenzial-Analyse (SPOT) und kollegiale Entwicklungsempfehlungen</p> <p>Konstruktives Feedback als Führungsaufgabe</p>	<p>Trainerleitfaden</p> <p>Präsentationsfolien</p> <p>4 Übungen</p> <p>Teilnehmerunterlagen</p> <p>2 Checklisten</p> <p>Arbeitsmaterialien</p> <p>Visualisierungsbeispiele</p> <p>Modul-Lerntransfer-</p>

		Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht
Modul 3: <b>Beziehungs- und Netzwerkgestaltung</b>	Die Beziehungsqualität bestimmt den Sach- Ertrag Kooperation und Fairness Führen in Netzwerken – Beziehungslandkarte zu den Schlüsselpersonen Beziehung ist die Spur, die Kommunikation hinterlässt: Pacing-Leading-Balance Führungskräfte wissen vieles über ihre Mitarbeiter, kennen sie aber nicht	Trainerleitfaden Präsentationsfolien 4 Übungen mit Arbeitsmaterialien Teilnehmerunterlagen Beispiel eines Arbeitsergebnisses Modul-Lerntransfer- Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht
Modul 4: <b>Veränderung und Zielausrichtung</b>	Leben heißt Veränderung Die 6 Stufen der Bedenken im Veränderungsprozess Das Ziel soll den Mitarbeiter führen Gestaltung des Führungseinstiegs in vier Zielrichtungen Kollegiale Lernprozesse gestalten zur Verbesserung des Führungspraxis Zusammenfassung von Führungs- empfehlungen	Trainerleitfaden Präsentationsfolien 4 Übungen mit Arbeitsmaterialien Teilnehmerunterlagen Modul-Lerntransfer- Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht