

Einleitung und Anwendung

Impressum

Lizenzbedingungen

Den Führungseinstieg gestalten: 2-Tages-Seminar (Module 1 – 4)

(Die einzelnen Module können als Halbtagesseminare eingesetzt werden)

- Hinweise zur Seminarplangestaltung
- Seminarplan Vorschlag und Blanko
- Vorlage „Teilnehmer-Erwartung“
- Vorlage „Teilnehmer-Verhaltenseinschätzung“
- Vorlage „Evaluationsbogen Teilnehmer“
- Vorlage „Evaluationsbogen Trainer“
- Vorlage „Aktionsplan“
- Vorlage „Lernbilanz“

Modul	Inhalte	Material
<p>Modul 1: Vertrauen und Stärkenorientierung</p>	<p>Definitionen und Schlüsselfrage zu Führung Positive Wahrnehmungssteuerung als mentaler Erfolgsfaktor „Vertrauen führt“ und vertrauensbildende Maßnahmen Offenheit und Feedback Menschen sind verschieden – typspezifische Persönlichkeitsstärken und -schwächen</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien 7 Übungen mit Handouts und Arbeitsmaterialien Teilnehmerunterlage Visualisierungsbeispiele Modul-Lerntransfer-Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Modul 2: Führungs-selbstverständnis und -rolle</p>	<p>Lebenswelten und Rollen Rollen-Kompetenz Stakeholder: 360°-Umfeld-Erwartungen Rollen- und Kompetenz-Check Eigenpotenzial-Analyse (SPOT) und kollegiale Entwicklungsempfehlungen Konstruktives Feedback als Führungsaufgabe</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien 4 Übungen Teilnehmerunterlagen 2 Checklisten Arbeitsmaterialien Visualisierungsbeispiele Modul-Lerntransfer-</p>

		Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht
Modul 3: Beziehungs- und Netzwerkgestaltung	Die Beziehungsqualität bestimmt den Sach- Ertrag Kooperation und Fairness Führen in Netzwerken – Beziehungslandkarte zu den Schlüsselpersonen Beziehung ist die Spur, die Kommunikation hinterlässt: Pacing-Leading-Balance Führungskräfte wissen vieles über ihre Mitarbeiter, kennen sie aber nicht	Trainerleitfaden Präsentationsfolien 4 Übungen mit Arbeitsmaterialien Teilnehmerunterlagen Beispiel eines Arbeitsergebnisses Modul-Lerntransfer- Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht
Modul 4: Veränderung und Zielausrichtung	Leben heißt Veränderung Die 6 Stufen der Bedenken im Veränderungsprozess Das Ziel soll den Mitarbeiter führen Gestaltung des Führungseinstiegs in vier Zielrichtungen Kollegiale Lernprozesse gestalten zur Verbesserung des Führungspraxis Zusammenfassung von Führungs- empfehlungen	Trainerleitfaden Präsentationsfolien 4 Übungen mit Arbeitsmaterialien Teilnehmerunterlagen Modul-Lerntransfer- Bogen Lernerfolgstest Materialübersicht