

Einleitung und Anwendungshinweise

Impressum

Lizenzbedingungen

**Changemanagement: 2-Tages-Seminar (Module 1 – 4)**

(Die einzelnen Module können als Halbtagesseminare eingesetzt werden.)

- Hinweise zum Trainingskonzept
- Hinweise zur Seminarplangestaltung
- Seminarplan 2-Tages-Seminar
- Seminarplan- Blankoformular
- Vorlage „Teilnehmer-Erwartungen“
- Vorlage „Teilnehmer-Kompetenzeinschätzung“
- Vorlage „Evaluationsbogen Teilnehmer“
- Vorlage „Evaluationsbogen Trainer“
- Vorlage „Aktionsplan“
- Vorlage „Lernbilanz“

Modul	Inhalte	Material
<p>Modul 1: <b>Sinn und Zweck von Changemanagement</b></p>	<p>Begriffserklärung Rahmenbedingungen Erfolgsvoraussetzungen Disziplinen der Lernenden Organisation Langzeitwirkung Verantwortungsträger im Changemanagement Überzeugungskraft der Führungskräfte</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Modul 2: <b>Praxisprobleme bei Veränderungsprozessen</b></p>	<p>Erfolg von Umstrukturierungsprozessen Beobachtung von Veränderungsprozessen Hemmnisfaktoren des Wandels Umgang mit menschlichen Widerständen Durch Veränderungen eventuell gefährdete Mitarbeiterbelange Steuernde Führungsmaßnahmen Vertrauensverluste durch Mitarbeitertäuschung</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>

<p>Modul 3: <b>Systematischer Veränderungsprozess</b></p>	<p>Kriterien der Änderungsnotwendigkeit Unnötige Umstrukturierungen Abstimmung der unternehmerischen Aktivitäten Folgerichtige Prozessstruktur Instrumente des Changemanagements Nutzeffekte von Kontrollen Erfolgsregeln für Veränderungsprozesse</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Modul 4: <b>Mitarbeiterführung im Veränderungsprozess</b></p>	<p>Entstehung von Vertrauen und Misstrauen Vertrauen durch Sicherheit Phasenschema für Veränderungsprozesse Motivierung von Mitarbeitern Merkmale motivierenden Führungsverhaltens Konfliktarten in Änderungsprozessen Konfrontatives und kooperatives Gesprächsverhalten Partnerschaftliches Vorgesetztenverhalten</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>